

# 2024 年度 国際園芸博覧会のサステナビリティ関係計画策定等業務委託

## のプロポーザルに係る提案書評価基準

表 1 の評価項目及び配点のもと、評価を行います。

各評価項目の評価の視点は、表 2 のとおりとします。

採点が同点の場合は、評価項目のうち提案内容の合計点数で再評価を行い、受託候補者を特定します。

表 1 基本的評価事項

評価項目(配点)	評価の着目点	配点	評価	評価点
組織体制及び類似業務の実績 (30 点)	管理技術者の業務実績について、類似業務の実績があるか	10		
	担当技術者の業務実績について、類似業務の実績があるか	10		
	業務実施体制が整っているか	10		
提案内容 (60 点)	【業務内容(1)】サステナビリティ戦略等に基づく事業の推進・検討等支援業務の業務実施計画は、AIPH の規則や博覧会の状況等を踏まえた上で、具体的で効果的な提案がされているか	20		
	【業務内容(2)】サステナビリティ教育計画、コミュニケーション・エンゲージメント計画の策定等支援業務の業務実施計画は、AIPH の規則や博覧会の状況等を踏まえた上で、具体的で効果的な提案がされているか	15		
	【業務内容(3)】調達コードの通報受付窓口等の検討・運用等支援業務の業務実施計画は、類似の大規模イベントや博覧会の状況等を踏まえた上で、具体的で効果的な提案がされているか	10		
	【業務内容(4)】持続可能性有識者委員会の開催等支援業務の業務実施計画は、各会議の概要やスケジュール等を整理し、具体的で効果的な提案がされているか	5		
	【業務内容(5)】英訳業務の業務実施計画は、専門用語やスケジュール等を踏まえた、具体的で効果的な提案がされているか	10		
業務遂行能力 (10 点)	事業経費の積算は妥当で、費用対効果が高いものとなっているか	10		

評価項目 (配点)	評価の着目点	配点	評価	評価点
ワーク・ ライフ・ バランス の取組等 (6点)	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定(従業員 101 人未満のみ加算)	1		
	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定(従業員 301 人未満の場合のみ加算)	1		
	次世代育成支援対策推進法に基づく認定(くるみんマーク)の取得、又は女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定(えるぼしマーク)の取得	1		
	青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースエール認定の取得	1		
	障害者雇用促進法に基づく法定雇用率 2.3%を達成している(従業員 43.5 人以上)又は障害者を 1 人以上雇用している(従業員 43.5 人未満)	1		
	健康経営銘柄、健康経営優良法人(大規模法人・中小規模法人)の取得	1		
評点の合計(106点満点)				

- (1) 組織体制及び類似業務の実績は、A、C、Eの3段階評価を行う。
- (2) 提案内容は、A、B、C、D、Eの5段階評価を行う。
- (3) 評価点は、次のように配点を行う。

配点にA=5/5、B=4/5、C=3/5、D=2/5、E=1/5を乗じて算出する。

ア 組織体制及び類似業務の実績

配点 10 点の場合：A=10 点、C=6 点、E=2 点

イ 提案内容

配点 5 点の場合：A=5 点、B=4 点、C=3 点、D=2 点、E=1 点

配点 10 点の場合：A=10 点、B=8 点、C=6 点、D=4 点、E=2 点

配点 15 点の場合：A=15 点、B=12 点、C=9 点、D=6 点、E=3 点

配点 20 点の場合：A=20 点、B=16 点、C=12 点、D=8 点、E=4 点

ウ 業務遂行能力

配点 10 点の場合：A=10 点、B=8 点、C=6 点、D=4 点、E=2 点

- (4) ワーク・ライフ・バランスの取組等の評価については、表1の「評価の着目点」に記載した項目について1つ満たすごとに1点を加算する。
- (5) 「提案内容」の各項目において、1項目でも評価がEとなった場合は失格とします。
- (6) 提案された見積金額を組織体制及び類似業務の実績、提案内容、ワーク・ライフ・バランスの取組等の点数の合計点で除した数値を1点あたりの費用金額とし、これが少ないものをより優れているものとする。  

$$\text{見積金額} \div (\text{組織体制及び類似業務の実績、提案内容、ワーク・ライフ・バランスの取組等の合計点}) = 1 \text{ 点あたりの費用金額}$$

表2 評価の視点

評価項目	評価の着目点		評価				
			A	B	C	D	E
組織体制 及び 類似業務 の実績	管理 技術者	過去の同種 または類似 業務の実績 の内容	本業務に活 かせるサス テナビリテ ィ戦略策定 等業務の実 績が十分に ある		本業務に活 かせるサス テナビリテ ィ戦略策定 等業務の実 績がある		本業務に活 かせるサス テナビリテ ィ戦略策定 等業務の実 績がない
	担当 技術者	過去の同種 または類似 業務の実績 の内容	本業務に活 かせるサス テナビリテ ィ戦略策定 等業務の実 績が十分に ある		本業務に活 かせるサス テナビリテ ィ戦略策定 等業務の実 績がある		本業務に活 かせるサス テナビリテ ィ戦略策定 等業務の実 績がない
	組織 体制	業務実施体 制が整って いるか	整っている		どちらとも いえない		整っていな い
提案内容	【業務内容(1)】 サステナビリテ ィ戦略等に基づ く事業の推進・ 検討等支援業務 の業務実施計画 は、AIPHの規則 や博覧会の状況 等を踏まえた上 で、具体的で効果 的な提案がされ ているか		極めて具体 性のある効 率的・効果 的な業務内 容やスケジ ュール等が 提案されて いる	具体性のある 効率的・効果 的な業務内 容やスケジ ュール等が 提案されて いる	効率的・効 果的な業務 内容やスケ ジュール等 が提案され ている	あまり業務 内容やスケ ジュール等 が提案され ていない	業務内容や スケジュー ル等が提案 されていな い
	【業務内容(2)】 サステナビリテ ィ教育計画、 コミュニケーション ・エンゲージ メント計画の 策定等支援業務 の業務実施計画 は、AIPHの規則 や博覧会の状況 等を踏まえた上 で、具体的で効果 的な提案がされ ているか		極めて具体 性のある効 率的・効果 的な業務内 容やスケジ ュール等が 提案されて いる	具体性のある 効率的・効果 的な業務内 容やスケジ ュール等が 提案されて いる	効率的・効 果的な業務 内容やスケ ジュール等 が提案され ている	あまり業務 内容やスケ ジュール等 が提案され ていない	業務内容や スケジュー ル等が提案 されていな い

評価項目	評価の着目点	評価				
		A	B	C	D	E
	【業務内容(3)】 調達コードの通報受付窓口等の検討・運用等支援業務の業務実施計画は、類似の大規模イベントや博覧会の状況等を踏まえた上で、具体的に効果的な提案がされているか	極めて具体性のある効果的・効果的な業務内容やスケジュール等が提案されている	具体性のある効果的・効果的な業務内容やスケジュール等が提案されている	効果的・効果的な業務内容やスケジュール等が提案されている	あまり業務内容やスケジュール等が提案されていない	業務内容やスケジュール等が提案されていない
	【業務内容(4)】 持続可能性有識者委員会の開催等支援業務の業務実施計画は、各会議の概要やスケジュール等を整理し、具体的に効果的な提案がされているか	極めて具体性のある効果的・効果的な業務内容やスケジュール等が提案されている	具体性のある効果的・効果的な業務内容やスケジュール等が提案されている	効果的・効果的な業務内容やスケジュール等が提案されている	あまり業務内容やスケジュール等が提案されていない	業務内容やスケジュール等が提案されていない
	【業務内容(5)】 英訳業務の業務実施計画は、専門用語やスケジュール等を踏まえた、具体的に効果的な提案がされているか	極めて具体性のある効果的・効果的な業務内容やスケジュール等が提案されている	具体性のある効果的・効果的な業務内容やスケジュール等が提案されている	効果的・効果的な業務内容やスケジュール等が提案されている	あまり業務内容やスケジュール等が提案されていない	業務内容やスケジュール等が提案されていない
業務遂行能力	1点あたりの費用金額	業務遂行の費用対効果が1番目に高いもの	業務遂行の費用対効果が2番目に高いもの	業務遂行の費用対効果が3番目に高いもの	業務遂行の費用対効果が4番目に高いもの	業務遂行の費用対効果が5番目以下のもの
ワーク・ライフ・バランスの取組等	表1の「評価の着目点」に記載した項目を満たしているか	項目について1つ満たすごとに1点を加算する				