

GREEN×EXPO 2027 市民参加（共創）プログラム実施計画策定支援等業務委託のプロポーザルに係る
提案書評価基準

表 1 の評価項目及び配点ウエイトのもと、評価を行う。

各評価項目の評価の着目点は表 2 のとおりとする。

表 1 基本的事項

評価項目 (配点)	評価の着目点		配点	評価	評価点
業務実績 (20 点)	管理技術者	同種又は類似の業務の実績の内容	10		
	担当技術者	同種又は類似の業務の実績の内容	10		
提案内容 (140 点)	国際園芸博覧会の特徴や課題および本事業の内容をとらえ、業務の実施方針、推進体制、推進スケジュール等について具体的で実現可能な提案がされているか。特に推進体制について、実施段階までを見据え、十分な実績と実行力のある体制が提案されているか。		40		
	【3 業務内容（1）実施計画策定支援業務】 実施計画策定にあたっての提案内容が具体的かつ実現可能なものとなっているか。特にプログラム公募に関する計画について、具体的かつ実行可能な手法が記載されているか。		40		
	【3 業務内容（2）協賛獲得支援業務】 協賛目標額の設定や協賛候補者へのアピールポイント、協賛獲得のスケジュールなど、協賛獲得にあたっての提案内容が具体的かつ実現可能なものとなっているか		40		
	【3 業務内容（4）開催 500 日前等でのリリース】 リリースの内容やリリース方法等、提案内容が具体的かつ実現可能なものとなっているか		20		
ヒアリング (20 点)	理解力や専門技術力があるか		10		
	取り組み意欲が感じられるか		10		
ワーク・ライフ・バランスに関する取組等 (6 点)	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定（従業員 101 人未満の場合のみ加算）		1		
	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定（従業員 101 人未満の場合のみ加算）		1		
	次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみんマーク）の取得、又は女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定（えるぼしマーク）の取得		1		
	青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースエール認定の取得		1		

	障害者雇用促進法に基づく法定雇用率 2.5%を達成している（従業員 40 人以上）、又は障害者を 1 人以上雇用している（従業員 40 人未満）	1		
	健康経営銘柄、健康経営優良法人（大規模法人・中小規模法人）の取得	1		
業務遂行能力 (10 点)	事業経費の積算は妥当で、費用対効果が高いものとなっているか	10		
評価点の合計 (196 点)				

評価方法

- (1) 業務実績及び業務遂行能力は、A、C、E の 3 段階評価を行う。
- (2) 提案内容及びヒアリングは、A、B、C、D、E の 5 段階評価を行う。
- (3) 評価点については、次のように配点を行う。
 - ア 業務実績の各項目

配点 10 点 A=10 点、C=6 点、E=2 点
 - イ 提案内容及びヒアリング

配点 40 点 A=40 点、B=32 点、C=24 点、D=16 点、E=8 点

配点 30 点 A=30 点、B=24 点、C=18 点、D=12 点、E=6 点

配点 20 点 A=20 点、B=16 点、C=12 点、D=8 点、E=4 点

配点 10 点 A=10 点、B=8 点、C=6 点、D=4 点、E=2 点
 - ウ 業務遂行能力

配点 10 点 A=10 点、C=5 点、E=0 点
- (4) ワーク・ライフ・バランスに関する取組等は、各項目を 1 つ満たすごとに 1 点を加算する。
- (5) 提案内容とヒアリングの評価項目において、D、E 評価のあるものは原則として選定しない。
- (6) 評価点について最上位の者が 2 人以上同点となった場合には、評価委員会にて採択を行い、最上位を決定する。
- (7) 業務実績、ワーク・ライフ・バランス及び業務遂行能力に関する取組等は、1 者ごとに事務局が評価を行い、評価委員会で承認を行う。
- (8) 提案内容及びヒアリングは、1 者ごとに各評価委員が評価を行う。
- (9) 業務実績、提案内容、ヒアリング、ワーク・ライフ・バランスに関する取組等及び業務遂行能力の評価点の合計を評価委員全員分集計し、その合計点を当該提案者の評価結果とする。
- (10) 評価点は、評価委員 1 名につき満点で 196 点とし、評価委員全員の合計で 196 点×5 名=980 点で満点とする。
- (11) 共同企業体を組成する場合、業務実績は、1 者以上の構成員が条件に当てはまることで、該当していることとする。
- (12) 共同企業体を組成する場合、ワーク・ライフ・バランスに関する取組等は、代表者たる構成員が条件に当てはまることで、該当していることとする。
- (13) 評価委員が欠席した際には、その委員の評価点は無効とし、委員会に出席した委員のみで評価を行う。

- (14) ヒアリングを実施しなかった場合には、ヒアリングに関する評価はC（20点×3/5=12点）とする。
- (15) 提案された見積金額を業務実績、提案内容、ヒアリング、ワーク・ライフ・バランスに関する取組等の点数の合計点で除した数値を1点あたりの費用金額とし、これが少ないものをより優れているものとする。
- 見積金額÷(業務実績、提案内容、ヒアリング、ワーク・ライフ・バランスに関する取組等の合計点)=1点あたりの費用金額

表2 評価の視点

評価項目	評価の着目点		A	B	C	D	E
業務実績	管理技術者	同種又は類似の業務の実績は十分か	AIPH（国際園芸家協会）の認定のもと開催される国際園芸博覧会又は、BIE（博覧会国際事務局）の認定のもと国際博覧会条約に基づき開催される国際博覧会の、市民参加関連事業の計画策定業務、運営管理業務かつ協賛獲得業務を履行した経験を有する		地方博覧会や全国都市緑化フェアまたは同規模の大型集客イベントの市民参加関連事業の計画策定業務、運営管理業務かつ協賛獲得業務を履行した経験を有する		A又はCに該当しない
	担当技術者	同種又は類似の業務の実績は十分か	AIPH（国際園芸家協会）の認定のもと開催される国際園芸博覧会又は、BIE（博覧会国際事務局）の認定のもと国際博覧会条約に基づき開催される国際博覧会の、市民参加関連事業の計画策定業務、運営管理業務かつ協賛獲得業務を履行した経験を有する		地方博覧会や全国都市緑化フェアまたは同規模の大型集客イベントの市民参加関連事業の計画策定業務、運営管理業務かつ協賛獲得業務を履行した経験を有する		A又はCに該当しない
提案内容	国際園芸博覧会ならではの特徴や課題をとらえて、本業務の実施方針、業務実施体制について具体的な提案がされており、業務工程は具体的で実現可能な提案となっているか		非常に具体的で実現可能な提案である	一定程度具体的で実現可能な提案である	どちらともいえない	やや具体性、実現性に乏しい提案で、妥当性に欠ける	具体性が乏しく、妥当ではない
	【3業務内容（1）実施計画策定支援業務】 全体スケジュールや各計画における基本的な方針など、実施計画の策定にあたっての提案内容が具体的かつ実現可能なものとなっているか		非常に具体的で現実的な提案である	一定程度具体的で現実的な提案である	どちらともいえない	やや具体性、実現性に乏しい提案で、妥当性に欠ける	具体性、実現性が乏しく、妥当ではない

	【３業務内容（２）協賛獲得支援業務】 協賛目標額の設定や勸奨のスケジュールなど、協賛獲得あたっての提案内容が具体的かつ実現可能なものとなっているか	非常に具体的で現実的な提案である	一定程度具体的で現実的な提案である	どちらともいえない	やや具体性、実現性に乏しい提案で、妥当性に欠ける	具体性、実現性が乏しく、妥当ではない
	【３業務内容（４）開催500日前等でのリリース】 リリースの内容やリリース方法等、提案内容が具体的かつ実現可能なものとなっているか	非常に具体的で現実的な提案である	一定程度具体的で現実的な提案である	どちらともいえない	やや具体性、実現性に乏しい提案で、妥当性に欠ける	具体性、実現性が乏しく、妥当ではない
ヒアリング	理解力や専門技術力があるか	特に優れている	優れている	どちらともいえない	あまり妥当ではない	妥当ではない
	取り組み意欲が感じられるか	強い意欲が認められる	意欲が認められる	どちらともいえない	あまり意欲が認められない	意欲が認められない
業務遂行能力	1点あたりの費用金額	業務遂行の費用対効果が1番目に高いもの		業務遂行の費用対効果が2番目に高いもの		業務遂行の費用対効果が3番目以下のもの