

**「2025 年度公式ウェブサイト運営・リニューアル等業務委託」
のプロポーザルに係る提案書評価基準**

表 1 の評価項目及び配点ウェイトのもと、評価を行います。

各評価項目の評価の視点は表 2 のとおりとします。

表 1 基本的事項

評価項目 (配点)	評価の着目点		配点	評価	評価点
業務実績 (30 点)	管理技術者	同種または類似の業務の実績内容	10		
	担当技術者	同種または類似の業務の実績内容	10		
	情報セキュリティ	プライバシーマークの認証や ISO27001（情報セキュリティマネジメントシステム）の認証を取得している	10		
提案内容 (95 点)	【現状分析】指定したウェブサイトの評価を適切に行えているか		10		
	【業務内容(1) プロジェクト管理業務】全体スケジュールおよび業務体制、緊急時のフローが具体的に示された提案がされているか		10		
	【業務内容(2) 公式ウェブサイトのリニューアル業務】本博覧会の準備状況を踏まえ、一般来場者向けに本博覧会の魅力が伝わる企画・ウェブサイトデザインの提案がされているか		30		
	【業務内容(3) サーバーの手配・運営・管理業務】サーバーの要件設定や移行作業にかかるスケジュールおよび前受託者との引継ぎ業務や引継ぎ後のリスク管理に関して明確に示された提案がされているか		15		
	【業務内容(4) 公式ウェブサイト運営・管理業務】委託者も更新を行えるよう、適切な CMS の選定および更新作業にかかる役割分担等のサポート体制について具体的な提案がされているか		20		
	【業務内容(5) 公式参加者専用ページの運営・管理業務】公式参加者専用ページにおいて、情報提供および個人情報を含む相互やりとりを行うにあたり、情報の探しやすさやシステムの使い方が伝わるデザインの提案がされているか		10		
ヒアリング (80 点)	理解力や専門知識・専門技術力があるか		20		
	提案内容の実現性・信頼性があるか		20		
	計画変更や、突発的な事案に対して柔軟な対応力を有しているか		20		
	取り組み意欲が感じられるか		20		
ワーク・ライフ・バランスに関する取組等 (6 点)	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定（従業員 101 人未満の場合のみ加算）		1		
	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定（従業員 101 人未満の場合のみ加算）		1		
	次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみんマーク）の取得、または女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定（えるぼしマーク）の取得		1		
	青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースーエール認定の取得		1		
	障害者雇用促進法に基づく法定雇用率 2.5%を達成している（従業員 40 人以上）、または障害者を 1 人以上雇用している（従業員 40 人未		1		

	満)			
	健康経営銘柄、健康経営優良法人（大規模法人・中小規模法人）の取得	1		
業務遂行能力 (10 点)	事業経費の積算は妥当で、費用対効果が高いものとなっているか	10		
評価点の合計（221 点）				

評価方法

- (1) 業務の実績および業務遂行能力は、A、C、E の 3 段階評価を行う。
- (2) 提案内容およびヒアリングは、A、B、C、D、E の 5 段階評価を行う。
- (3) 評価点について、次のように配点を行う。

ア 業務の実績

配点 10 点：A = 10 点、C = 5 点、E = 0 点

イ 提案内容及びヒアリング

配点 10 点：A = 10 点、B = 8 点、C = 6 点、D = 4 点、E = 2 点

配点 15 点：A = 15 点、B = 12 点、C = 9 点、D = 6 点、E = 3 点

配点 20 点：A = 20 点、B = 16 点、C = 12 点、D = 8 点、E = 4 点

配点 30 点：A = 30 点、B = 24 点、C = 18 点、D = 12 点、E = 6 点

ウ 業務遂行能力

配点 10 点：A = 10 点、C = 5 点、E = 0 点

- (4) ワーク・ライフ・バランスに取組等は、各項目を 1 つみたすごとに 1 点を加算する。
- (5) 提案内容とヒアリングの評価項目において、E 評価のあるものは原則として選定しない。
- (6) 評価点について最上位の者が 2 人以上同点となった場合には、評価委員会にて採択を行い、最上位を決定する。
- (7) 業務実績、ワーク・ライフ・バランスおよび業務遂行能力に関する取組等は、1 者ごとに事務局が評価を行い、評価委員会で承認を行う。
- (8) 提案内容及びヒアリングは、1 者ごとに各評価委員が評価を行う。
- (9) 業務実績、提案内容、ヒアリングおよびワーク・ライフ・バランスに関する取組等の評価点の合計を評価委員全員分集計し、その合計点を当該提案者の評価結果とする。
- (10) 評価点は、評価委員 1 名につき満点 221 点とし、評価委員全員の合計で 1105 点（221 点 × 5 人）満点とする。
- (11) 共同企業体を組成する場合、業務実績は、1 社以上の構成員が条件に当てはまることで、該当していることとする。
- (12) 共同企業体を組成する場合、ワーク・ライフ・バランスに関する取組等は、代表者たる構成員が条件に当てはまることで、該当していることとする。
- (13) 評価委員が欠席した際には、その委員の評価点は無効とし、委員会に出席した委員のみで評価を行う。
- (14) 提案された見積金額を業務実績、提案内容、ヒアリング、ワーク・ライフ・バランスに関する取組等の点数の合計点で除した数値を 1 点あたりの費用金額とし、これが

少ないものをより優れているものとする。

見積金額÷（業務実績、提案内容、ヒアリング、ワーク・ライフ・バランスに関する取組等の合計点）＝１点あたりの費用金額

表２ 評価の視点

評価項目	評価の着目点		評価				
			A	B	C	D	E
業務実績	管理技術者	同種または類似の業務の実績は十分か	本業務に活かせる過去の同種または類似業務の実績が十分にある		本業務に活かせる過去の同種または類似業務の実績がある		A または C に該当しない
	担当技術者	同種または類似の業務の実績は十分か	本業務に活かせる過去の同種または類似業務の実績が十分にある		本業務に活かせる過去の同種または類似業務の実績がある		A または C に該当しない
	情報セキュリティ	プライバシーマークや ISO27001（情報セキュリティマネジメントシステム）の認証を取得している	両方取得している		いずれかを取得している		A または C に該当しない
提案内容	指定したウェブサイトの評価を適切に行えているか		指定したウェブサイトの評価を極めて適切に行えている	指定したウェブサイトの評価を適切に行えている	どちらともいえない	指定したウェブサイトの評価をあまり適切に行えていない	指定したウェブサイトの評価適切に行えていない
	全体スケジュールおよび業務体制、緊急時のフローが具体的に示された提案がされているか		全体スケジュールおよび業務体制、緊急時のフローが極めて具体的・効果的な提案がされている	全体スケジュールおよび業務体制、緊急時のフローが具体的・効果的な提案がされている	どちらともいえない	全体スケジュールおよび業務体制、緊急時のフローが具体的・効果的な提案があまりされていない	全体スケジュールおよび業務体制、緊急時のフローが具体的・効果的な提案がされていない
	本博覧会の準備状況を踏まえ、一般来場者向けに本博覧会の魅力が伝わる企画・ウェブサイトデザインがされているか		一般来場者向けに本博覧会の魅力が伝わる企画・ウェブサイトデザインについて、極めて効果的な提案がされている	一般来場者向けに本博覧会の魅力が伝わる企画・ウェブサイトデザインについて、効果的な提案がされている	どちらともいえない	一般来場者向けに本博覧会の魅力が伝わる企画・ウェブサイトデザインについて、効果的な提案があまりされていない	一般来場者向けに本博覧会の魅力が伝わる企画・ウェブサイトデザインについて、効果的な提案がされていない
	サーバーの移行作業にかかるス		サーバー移行にかかる	サーバー移行にかかる	どちらともいえない	サーバー移行にかかる	サーバー移行にかかる

	スケジュールおよび前受託者との引継ぎ業務や引継ぎ後のリスク管理に関して明確に示された提案がされているか	スケジュールおよび引継ぎ業務や引継ぎ後のリスク管理に関して極めて具体的な提案がされている	スケジュールおよび引継ぎ業務や引継ぎ後のリスク管理に関して具体的な提案がされている		スケジュールおよび引継ぎ業務や引継ぎ後のリスク管理に関して極めて具体的な提案があまりされていない	スケジュールおよび引継ぎ業務や引継ぎ後のリスク管理に関して極めて具体的な提案がされていない
	委託者も更新を行えるよう、CMS の説明および更新作業にかかる役割分担等のサポート体制について具体的な提案がされているか	CMS の説明および更新作業にかかる役割分担等のサポート体制について、極めて具体的な提案がされている	CMS の説明および更新作業にかかる役割分担等のサポート体制について、具体的な・効果的な提案がされている	どちらともいえない	CMS の説明および更新作業にかかる役割分担等のサポート体制について、具体的な・効果的な提案があまりされていない	CMS の説明および更新作業にかかる役割分担等のサポート体制について、具体的な・効果的な提案がされていない
	公式参加者専用ページにおいて、情報提供および個人情報を含む相互やりとりを行うにあたり、情報の探しやすさやシステムの使い方が伝わるデザインの提案がされているか	公式参加者専用ページについて、極めて具体的な提案がされている	公式参加者専用ページについて、具体的な提案がされている	どちらともいえない	公式参加者専用ページについて、具体的な提案があまりされていない	公式参加者専用ページについて、具体的な提案がされていない
ヒアリング	理解力や専門技術力があるか	特に優れている	優れている	どちらともいえない	あまり妥当ではない	妥当ではない
	提案内容の実現性・信頼性があるか	特に実現性・信頼性がある	実現性・信頼性がある	どちらともいえない	あまり実現性・信頼性がない	実現性・信頼性がない
	計画変更や、突発的な事案に対して柔軟な対応力を有しているか	特に柔軟な対応力を有している	柔軟な対応力を有している	どちらともいえない	あまり柔軟な対応力がない	柔軟な対応力がない
	取り組み意欲が感じられるか	強い意欲が認められる	意欲が認められる	どちらともいえない	あまり意欲が認められない	意欲が認められない
業務遂行能力	1点あたりの費用金額	業務遂行の費用対効果が1番目に高いもの		業務遂行の費用対効果が2番目に高いもの		業務遂行の費用対効果が3番目以下のもの